

TESIS
771

UNIVERSIDAD DEL SALVADOR

Facultad de Ciencias Sociales

Carrera de Relaciones Internacionales

La problemática de la mujer en el mundo
laboral

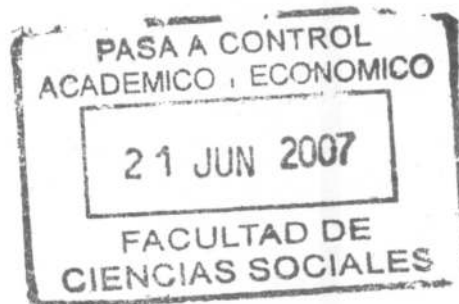


USAL
UNIVERSIDAD
DEL SALVADOR

Agustina Cornejo

Tutor: Romina Giselle Kasman

Buenos Aires, junio de 2007



Índice

Introducción.....	1
Marco Teórico.....	6
1. Capítulo 1: Las primeras mujeres trabajadoras	
1.1 Historia de las mujeres trabajadoras.....	14
2. Capítulo 2: Derechos de la mujer	
2.1 Violación de los derechos humanos.....	17
3. Capítulo 3: Mercado de Trabajo	
3.1 Segmentación del mercado de trabajo.....	18
3.2 Estadísticas Mundiales.....	20
4. Capítulo 4: Las mujeres y el poder	
4.1 Mujeres políticas.....	23
4.2 Mujeres empresarias.....	27
5. Capítulo 5: La pobreza y exclusión social	
5.1 Mujeres pobres.....	29
5.2 Género en la migración laboral internacional.....	32
5.3 Prostitución.....	34
6. Capítulo 6: Respuesta de la Comunidad Internacional	
6.1 Las Naciones Unidas: Conferencias Internacionales.....	36
6.2 Organización Internacional del Trabajo.....	44
6.3 Iglesia.....	47
6.4 La Comunidad Internacional y las Teorías Feministas de Relaciones Internacionales.....	49
Conclusiones.....	52
Bibliografía.....	54

Introducción

El siglo XX ha sido testigo de grandes cambios revolucionarios, uno de los más importantes, sin duda, ha sido el que ha afectado a la condición y a la situación de la mujer en la sociedad.

Dos premisas para que tuviese lugar ese cambio fueron a) el acceso de la mujer a la educación, lo cual permitió un descenso paulatino del analfabetismo femenino y resultó ser determinante para que las mujeres lograran la formación para acceder al mercado laboral en mejores condiciones y así obtener mejores y mayores oportunidades para alcanzar una vida digna b) los avances médicos, que hicieron posible el control de la natalidad y unas mejores condiciones en los partos, disminuyendo los factores de riesgo que amenazaban la salud de la mujer. El control de la natalidad ha dado a la mujer una mayor independencia, la mujer puede elegir cuando ser madre y así, conjugar su vida laboral y profesional.

La incorporación de la mujer al mundo laboral, es un proceso que se inició en Europa fundamentalmente con motivo de la Primera Guerra Mundial, que trajo como consecuencia la posibilidad de independencia económica para la mujer.

Ya entrado el siglo XX la historia de la humanidad ha sido testigo de la irrupción de las mujeres en los espacios públicos, privado y de la sociedad civil, en prácticamente todos los sectores profesionales y sociales: en la política en los negocios, en las empresas, en la universidad, en los ejércitos, etc.

Incluso, desde comienzos del siglo XX las mujeres lucharon por conseguir en primer término el reconocimiento de la igualdad de los derechos civiles, y posteriormente la igualdad de derechos políticos, principalmente el derecho al voto. Esto otorga a las mujeres la capacidad del ejercicio pleno de su ciudadanía y la participación para influir en las distintas problemáticas que hacen a la comunidad, además de las cuestiones de género.

Otro hecho destacado ha sido el de los cambios ocurridos en las relaciones familiares, incluyendo las relaciones de pareja, y el modo en que se ha ido minando el tabú de la sexualidad femenina.

En síntesis, la mujer es protagonista del mundo en sus diferentes ámbitos. Sin embargo, ello no significa que aún existan carencias objetivas en los Estados Nacionales y en la comunidad internacional que obstaculizan el pleno desarrollo de la mujer como un ser humano, en el disfrute de sus derechos y en el cumplimiento de sus deberes, y en el reconocimiento de la igualdad de condiciones socio políticas y económicas con los ^{varones} hombres. Una de las problemáticas más importantes en la agenda de la cuestión de género, es el empleo. Este ámbito refleja de alguna manera al mismo tiempo tanto los avances como las problemáticas tradicionales que enfrentan las mujeres para insertarse en la sociedad y ejercer sus derechos. Las condiciones de empleo son una cuestión importante para estudiar, a la hora de pensar en el abordaje de las cuestiones de género ya que también determinan dentro de los Estados Nacionales las oportunidades de acceso de las mujeres a la educación, a la salud, y a diversas oportunidades que posibilitan el desarrollo de una vida digna en condiciones de igualdad con los hombres. No está demás decir que las condiciones de igualdad entre el hombre y la mujer son una característica de las sociedades democráticas, y que su desigualdad, marca un cuestionamiento serio sobre el funcionamiento de las instituciones y, específicamente, la igualdad ante la ley.

A partir de las ideas planteadas en los párrafos anteriores, el objetivo de este trabajo es describir la problemática de la mujer en el mundo laboral y descubrir la respuesta de la comunidad internacional ante esta situación.

El trabajo está enmarcado en un tipo de investigación descriptiva, ya que pretende especificar e identificar una realidad. Una realidad, que como se mencionó, cada vez cobra mayor importancia en los debates públicos.

La situación de la mujer en el mundo laboral es un tema apasionante que provoca opiniones diversas, lo cual me ha motivado a elegir el tema como trabajo de investigación final.

El trabajo intenta realizar un pequeño aporte al mundo científico describiendo un tema se cree desde nuestra perspectiva, ha sido y continua siéndolo-

aunque en menor medida- muchas veces ignorado desde la disciplina de las Relaciones Internacionales; de ahí, la relevancia del tema.

No se desconoce que el tema es complejo ya que la situación de la mujer que trabaja varía en los distintos países del mundo, y por tanto, el aporte que pretende realizar este trabajo está orientado a plantear un camino en la investigación de la aplicación de las teorías de las relaciones internacionales en los ámbitos y cuestiones que hacen a las temáticas que hacen a la situación de la mujer en el mundo, procurando abordajes que permitan explicaciones más completas que respondan a su complejidad y que de alguna manera promuevan la formulación de soluciones a las mismas. En el caso de nuestro trabajo a partir de la perspectiva y el accionar de la comunidad internacional

En líneas generales, el mundo ve a la mujer como madre y al padre como el líder de la familia. Situación que inevitablemente se traslada a otros ámbitos, como el ámbito laboral. Es aquí donde comienza el problema, la mujer ya incluida en el mundo laboral, busca ser reconocida por sus capacidades y no de acuerdo a su sexo.

El trabajo intenta entonces describir el problema planteado a lo largo de seis capítulos.

Los primeros cinco capítulos reflejan la problemática de la mujer abordada desde diversas dimensiones: la historia laboral de la mujer, la mujer y los derechos básicos, la mujer y el nuevo mercado laboral, la mujer y el poder, y por último, la mujer y la pobreza.

Instaurada la problemática del tema, el último capítulo se refiere a la reacción de la comunidad internacional ante la situación de la mujer en el mundo laboral. Asimismo, se realizará una aplicación del marco teórico de las Relaciones Internacionales del inicio del trabajo a la problemática planteada.

El capítulo 1 presenta una historia de los primeros trabajos desempeñados por mujeres, describe brevemente los avances y retrocesos que las mujeres han tenido en el mundo laboral, desde las sociedades primitivas hasta las

sociedades modernas. Esta breve reseña histórica nos permite vislumbrar las primeras dificultades a las que debe enfrentarse la mujer en el mundo laboral.

El capítulo 2 presenta los derechos de la mujer. La constante violación de los derechos básicos anula la posibilidad de desarrollo de la mujer. Su cumplimiento y garantía en un Estado Nacional propicia el acceso de la mujer a la educación y a la salud, condiciones básicas para una inserción exitosa en la sociedad y en el mundo laboral.

El capítulo 3 sintetiza la situación de la mujer en el mercado laboral caracterizado por las nuevas tendencias mundiales de trabajo. Este capítulo nos sumerge en el escenario actual del mercado del trabajo, a partir de las nuevas tendencias generales del empleo se puede entender en que posición se encuentra la mujer.

Se presenta una serie de estadísticas de la Organización Internacional del Trabajo para comprender de manera empírica la situación de la mujer.

El capítulo 4 hace referencia a las mujeres y el poder exponiendo la relación de la mujer con la política y con el mundo de los negocios, considerando el 2005 y el 2006 como los años referentes. Aquí se intenta mostrar a la mujer en los rangos de trabajo más alto, lo interesante de la elección de este capítulo es que nos permite entender si la problemática de la mujer en el mundo laboral se traslada a los puestos de poder.

El capítulo 5 hace referencia al impacto de la pobreza en las mujeres, producto de la marginalidad en el mercado laboral.

La pobreza o la exclusión del sistema laboral impulsa a algunas mujeres a buscar nuevos puestos de trabajo fuera de sus países. Otras mujeres consideran la prostitución como una alternativa a la pobreza.

El último tema propuesto en el trabajo de investigación expone la respuesta por parte de la comunidad internacional ante la problemática planteada. La voz de la comunidad internacional será expresada a través de las conferencias de las Naciones Unidas, la OIT y la Santa Sede.